# 事務所通信

2013 年 6 月号 №.96



( バラ )

#### **CONTENTS**

● 所長コメント			•	効率の良い換気・通風	P4
…リーダーに求	められる「九つの徳」	P1		税務Q&A	P5
● 税制改正		P2		お知らせ おもしろ雑学	P6
● 労働保険料の申 <sup>・</sup>	告∙納付	P3	•	休日カレンダー あとがき	P7

~お客様の発展を願い、喜ばれる事務所をめざします~



# 加藤輝守税理士事務所

〒941-0057 新潟県糸魚川市南寺町 3-7-7 TEL 025-552-0678 FAX 025-552-3824

ホームページアドレス http://www.katozeirishi.jp

# リーダーに求められる「九つの徳」

## 帝王学と興亡の原理

「昭和」や「平成」などの元号採用に用いられた中国の古典『書経』は、中国古代の王朝が紀元前1600年代から紀元前700年代に辿った栄枯盛衰の治世を記した歴史書です。 なかでも舜は素晴らしい英知に恵まれながら、それをひけらかすことなく、周りの人々に何でも聞き、そのうえ身の回りのつまらぬ意見にまで注意深く耳を傾けて、そこから教訓となることを引き出して自らを戒めるように励みました。臣下(=スタッフ)の善行をみると、それが些細な善行でも称揚することを惜しまず、とても悪行を暴くような暇などなかったことなど高く評価されています。

## リーダーとは、かくあるべし

舜の譲位により即位した禹は、舜の重臣だった皋陶(こうよう)から「どんな相手にも思いやりの心を持って接すること」や「部下の人心をよくまとめ、親しまれるようにすること」に加え「自らの徳を磨き続けること」が欠かせないこと。また、有能な人材を臣下(=スタッフ)に登用するには、その人物が持ち合わせる「徳」を見ぬく力を養わなければならないことなどの指南を受けました。なかでも、舜に示した「九徳(きゅうとく)」は、『貞観政要(じょうがんせいよう)』など中国の古典にしばしば登場するリーダーの条件であり、現代にも通じるものが少なくありません。

- ー、「**寛(かん)にして栗(りつ)**」 寛容だが、厳しい一面がある。
- 二、「柔(じゅう)にして立(りつ)」 柔和だが、一本芯が通っている。
- 三、「愿(げん)にして恭(きょう)」 慎重だが、てきぱきと物事を処理する。
- 四、「乱(らん)にして敬(けい)」 有能だが、相手を見下さない。
- 五、「擾(じょう)にして毅(き)」大人しいが、強い意志力を持っている。
- 六、「直(ちょく)にして温(おん)」 直情だが、心は温かい。
- 七、「簡(かん)にして廉(れん)」大らかだが、筋は通す。
- **ハ、「剛(ごう)にして塞(さい)** | 剛健(たくましくすこやか)だが、思慮深い。
- **九、「彊(きょう)にして義(ぎ)**」 強勇だが、善悪のケジメはわきまえている。

以上の九項目の中から六項目あればリーダー候補としての要素があるといわれます。この逆は、「こせこせとうるさく、しまりがない」「とげとげしいのに、風見鶏」「不真面目で、つっけんどん」「事を収める能力がないのに、

態度だけは居丈高」「粗暴だが、気が弱い」「率直にものを言わず、 内心は冷酷」「何もかも干渉するわりに、全体がつかめない」「空威張りで、中身が空っぽ」「気が小さいのに、悪知恵だけは働く」となります。



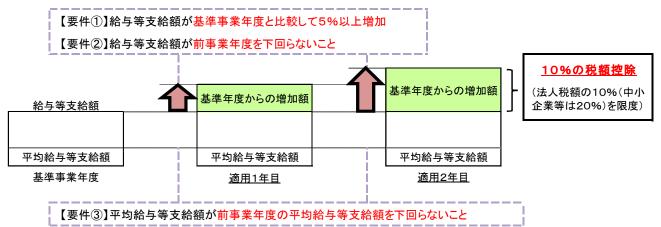
平成25年度の税制改正において、個人所得の拡大を図るための減税制度が創設・改正されています。

#### ■ 給与を増加させた場合の減税制度(所得拡大促進税制)の創設

従業員への給与などの支給額を、基準年度から5%以上増加させる等の条件を満たした場合に、 支給増加額の10%を法人税の税額控除として申請できる税制です。

#### 【要件】

以下の①、②及び③の要件を満たした場合、国内雇用者に対する給与等支給増加額について、10%の税額控除(法人税額 10%(中小企業等は 20%)を限度)をすることができます。



- ※ 役員や役員の親族、使用人兼務役員等への報酬は給与等の金額に含まれません。
- ※ 青色申告を選択している法人・個人に限られます。
- ※ 法人は平成 25 年 4 月 1 日~平成 28 年 3 月 31 日までに始まる事業年度、個人は平成 26 年から平成 28 年分について適用可能となります。
- ※ 基準事業年度とは、平成 25 年4月1日以後に開始する各事業年度のうち最も古い事業年度の直前の事業年度をいいます。
- ※「平均給与等支給額」とは、国内に勤務する使用人へ給与等として支給した金額のうち日雇いの方への 支払を除いた月別の一人当たりの給与支給額となります。

#### ■ 従業員数を増加させた場合の減税限度額を40万円に拡大(雇用促進税制の拡充)

事業年度中に雇用者数を 5 人以上(中小企業は 2 人以上)かつ 10%以上増加させるなど一定の要件を満たした事業主に対する税制優遇制度が拡充されました。雇用者の増加 1 人当たりの税額控除額が 20 万円から 40 万円になりました。(平成 25 年 4 月 1 日以降に事業年度が始まる法人)

#### 【手続き】

企業は、事業年度開始後2か月以内に、 目標の雇用増加数等を記載した雇用促進 計画を作成し、ハローワークに届出。



事業年度終了後2か月以内に ハローワークより雇用促進計 画について確認を受ける。



ハローワークによって確認を受け、交付 される雇用促進計画等の書類を確定申 告書に添付することにより適用可

■ 所得拡大促進税制と雇用促進税制は選択適用となりますのでご注意ください。

< 田 中 >

# 労働保険料の申告・納付

#### 平成25年度の労働保険の年度更新

労働保険の保険料は、年度当初に概算で申告・納付し翌年度の当初に確定申告の上精算していただくことになっており、事業主の皆様には、前年度の確定保険料と当年度の概算保険料を併せて申告・納付することとなっています。

これを「年度更新」といい、<u>毎年6月1日から7月10日までの間</u>にこの手続きを行っていただきます。

#### 増加概算保険料の申告・納付

概算保険料申告書を提出したのちに、年度の中途において、事業規模の拡大等により賃金総額の見込額が当初の申告より 100 分の 200 (2 倍)を超えて増加し、かつ、その賃金総額によった場合の概算保険料の額が申告済の概算保険料よりも 13 万円以上増加する場合は、増加額を増加概算保険料として申告・納付することとなっています。

#### 労働保険料の負担割合(平成25年度の料率は平成24年度と変わりません)

(平成 24 年度確定·25 年度概算)

事業の種類	雇用保険率	事業主負担分被保険者負担		
一般の事業	13. 5/1000	8. 5/1000	5/1000	
農 林 水 産 清酒製造の事業	15. 5/1000	9. 5/1000	6/1000	
建設の事業	16. 5/1000	10. 5/1000	6/1000	

#### 労働保険料の延納

概算保険料額が 40 万円 (労災保険又は雇用保険のどちらか一方の保険関係のみ成立している場合は 20 万円)以上のもの又は労働保険事務組合に労働保険事務の事務処理を委託している場合は、労働保険料の納付を3回に分割することができます。

#### 平成25年度については

	3 回分割							
	第1期(初期) 第2期 第3期							
期間	4月1日~7月31日	8月1日~11月30日	12月1日~3月31日					
納期期限	7月10日	10月31日	翌年1月31日					

※納付期限が土曜日にあたるときはその翌々日、日曜日にあたるときはその翌日となります。

< 原 >

# 効率のよい換気・通風

換気とは、汚れた空気を排出し、新鮮な空気を取り入れることです。 空調や換気扇に頼る前に、自然の風を上手に取り入れてみましょう。 効率のよい換気には空気の流れを考えることが大切です。 風の入口と出口をきちんとつくることを考えましょう!

- 窓が2面以上あり一直線又は対角線に対面していると効果的。
- 高さを活かした通風法 階段等の高い窓から暖かい空気を外に出すと風が上下に流れ効果的。
- 熱抜き

冷房等をすぐに運転するより室内の熱抜きを行うことで、 新鮮な外気を取り入れることができます。 まずは屋外に向けて扇風機やサーキュレーターを運転し、 部屋の空気と湿気を外に追い出します。 これで室内が負圧になり、外気を流入させることができます。

## ● 主風方向を観察

海辺の家では、海からの風と山からの風が一日の中で切り替わります。 午前中は北方から心地よい海風が入り、夕方になると南方より涼しい山風が入ります。 午後2時前後は風が澱む時。



#### 冷房効果の向上

エアコンを冷房運転する場合、一定方向に冷気が溜まりやすいため、エアコンの冷気が当たる壁に向けてサーキュレーターの風を当てると、冷気が拡散されて温度ムラを改善し、部屋全体の温度を効率良く下げることができます。

#### 暖房効果の向上

エアコンの設置されている反対方向から、エアコンに向けてサーキュレーターを運転することで、上部に溜まってしまいやすい暖気を効率良く拡散させることができます。暖気の拡散効果で、部屋全体がまんべんなく暖かくなり、温度ムラの改善を図ることができます。

< 広 川 >

# QUESTION(印紙税を納めなかったとき)

課税文書に収入印紙を貼付していませんでした。過怠税はどのくらいかかるのでしょうか。

#### ANSWER

印紙税の納付は、通常、作成した課税文書に所定の額面の収入印紙をはり付け、印章又は署名で消印することによって行います。

この印紙をはり付ける方法によって印紙税を納付することとなる課税文書の作成者が、その納付すべき印紙税を課税文書の作成の時までに納付しなかった場合には、その納付しなかった印紙税の額とその2倍に相当する金額との合計額、すなわち当初に納付すべき印紙税の額の3倍に相当する過怠税が徴収されることになります。

ただし、調査を受ける前に、自主的に不納付を申し出たときは 1.1 倍に軽減されます。

また、「はり付けた」印紙を所定の方法によって消印しなかった場合には、消印されていない印紙の額面に相当する金額の過点税が徴収されることになります。

なお、過怠税は、その全額が法人税の損金や所得税の必要経費には算入されませんのでご注意 ください。

## QUESTION(印紙税を誤って納付したとき)

印紙税のかからない文書に収入印紙を貼ってしまいました。印紙税を還付してもらうことはできるのでしょうか。

### ANSWER

所定の金額を超える収入印紙をはり付けたり、印紙税のかからない文書に収入印紙をはり付けた 場合のように、誤って納めた印紙税額は還付の対象となります。

なお、収入印紙は、印紙税のみでなく、登録免許税や国への手数料の納付などにも使用されています。したがって、例えば、登録免許税を納付するために収入印紙をはり付けたような場合には、たとえ誤ってはり付けたものであっても印紙税法による還付の対象とはなりません。

印紙税法による還付を受ける場合には、税務署に用意してある「印紙税過誤納確認申請書」に必要事項を記入のうえ、納税地の税務署長に提出してください。この場合の納税地は、文書の種類や記載内容などによってそれぞれ異なる場合がありますのでご注意ください。なお、申請に当たっては、印紙税が過誤納となっている文書と印鑑、法人の場合は代表者印が必要となります。

還付される税金は、銀行口座振込あるいは郵便局を通じての送金となるため、還付金を受け取るまでに若干の日数がかかりますのでご了承ください。

<参考 国税庁HP>

< 村 山 >

# 研

В	時	研	修	内	容	場	所	講	師	参加費
	テルモ経営研究会 6月24日(月)		加藤輝守税理士事務所			税理士	1,000円			
午後6時30	Jガ〜 -	社	上員心得	₿の解記	兑	2F	ミナールーム	川縣	輝守	

加藤輝守税理士事務所は、中小企業経営力強化支援法に基づく 経営革新等支援機関に認定されました!!

経営革新等支援機関から支援を受けるメリットとして・・・

①信用保証協会の保証料の引き下げ ②低金利での融資制度 ③各種補助金制度

④商業・サービス業等投資減税制度 などが挙げられます。ぜひご活用ください。

#### お客様をご紹介ください

ご友人やお知り合いの方で、税務・会計でお困りの方、 企業経営について相談してみたい等々ありましたら、是非ご紹介ください。

#### 会社の広告お手伝いします

睡眠!!

お客様の広告チラシ等がございましたら月一回発行の事務所通信に同封いたし ます。お気軽にお申し付け下さい。

# ◇◆◇ おもしろ雑学 ◇◆◇



## 深夜に胃にもたれるものを食べると消化に負担がかかるため、良眠を妨げます。もし、 寝る前に食べるとしたら、うどんや粥と温泉卵のセットなど消化にいい物がオススメの ようです。

〆のラーメンは避けた方が良さそうですね(^o^;)

某雑学HPより(担当:畑)

# 休日カレンダー



6月(水無月) JUNE

日	月	火	水	木	金	土
						<b>1</b> 原. 田中
2	3	4	5	6	7	8 小林. 山田
9	10	1 1	1 2	1 3	1 4	15 倉又. 青木
16	1 7	1 8	19	2 0	2 1	2 2 斉藤. 村山
2 3	2 4	2 5	2 6	2 7	2 8	2 9
3 0						

・網掛けの日が当事務所の休日です。

(名前の記入されていない土曜日は、全員出勤となっています。)

# 6月の税務

6月10日 平成25年5月分源泉所得税・住民税の納付

7月 1日 平成25年4月決算法人 法人税等・消費税確定申告・納付

平成25年10月決算法人 法人税等・消費税中間・予定申告・納付

平成26年1月、25年10月、7月決算法人の消費税の中間申告、納付

6月30日 6月決算法人で次期消費税の簡易課税制度の選択等の場合の諸届出

# **◇◆** あとがき **◆◇**

先日、三浦雄一郎さんが80歳でエベレスト登頂を果たしたと、テレビを賑わしていました。80歳でエベレストに登る身体をつくるには、日々の食事や、健康にとても気を配っていたと思います。

最近、私も趣味のスポレック以外にも運動を始めました。ウォーキングをしたり、 ダンスエクササイズをしたり…エベレスト登頂はとても無理ですが、日々健康で いるために、楽しく運動を続けたいと思います。