



事務所通信

2014年
9月号
No.111

(ススキ)

CONTENTS

- | | | | |
|-------------------|----|----------------|----|
| ● 所長コメント
… やる気 | P1 | ● CEV等導入補助金 | P4 |
| ● 改正相続税 | P2 | ● 税務Q&A | P5 |
| ● 社会保険の扶養 | P3 | ● お知らせ おもしろ雑学 | P6 |
| | | ● 休日カレンダー あとがき | P7 |

～お客様の発展を願い、喜ばれる事務所をめざします～



加藤輝守税理士事務所

〒941-0057 新潟県糸魚川市南寺町 3-7-7

TEL 025-552-0678 FAX 025-552-3824

ホームページアドレス <http://www.katozeirishi.jp>

やる気

社員が明るく、生き生きとしている会社もあれば、やる気も活気も感じられず業績も低迷している会社もあります。この違いは一体どこから来るのでしょうか？

社員がやる気を感じる会社とは、

- 一、研修などの社員教育に熱心な会社であること。
- 二、社員間にえこひいきがなく、公平であること。
- 三、社員の言うことに対して耳を傾けてくれること。
- 四、自分の能力を生かせる、または引き出してくれる仕事を任されること。

という調査結果があります。

特に昇給や昇格については、「なぜ彼のほうが早く昇格するのか？」「なぜ彼女のほうが多く昇給したのか？」、という不平不満をよく耳にします。

経営者がそれに対して明確に回答しなければ、社員はやる気をなくし、ともすればせっかく育ててくれた貴重な人材が退社しないとも限りません。

あなたの会社には、昇給や昇格についての明確な基準がありますか？

理想の社員像が明確に記載された人事考課表が公開され、社員間の公平が保たれていますか？

「社員が私の思うような社員に育ってくれない」と嘆く前に、いま一度、人事考課表の作成・見直しを行なってください。

あなたが理想とする社員像を明確にせずして、決して理想の社員は育ちません。



改正相続税

平成27年1月から改正相続税が施行されます。

来年1月1日以後の相続から、改正された相続税が適用されます。その結果、相続税がかかる人が増えます。

改正点①基礎控除額の縮小

基礎控除額

現行	$5,000\text{万円} + 1,000\text{万円} \times \text{法定相続人の数}$ 定額控除額
改正後	$3,000\text{万円} + 600\text{万円} \times \text{法定相続人の数}$ 定額控除額

相続税は、(相続財産－基礎控除額)を相続人ごとに相続分で按分した価格に、超過累進税率を適用して計算します。

例えば、4人家族(夫婦＋子供2人)のご主人が亡くなり、相続財産が6,000万円の場合、以下ようになります。

被相続人：ご主人、法定相続人：3人(奥さん＋子供2人)、 相続財産：6,000万円

	課税遺産総額の計算	相続税
現行	$\frac{6,000\text{万円} - (5,000\text{万円} + 1,000\text{万円} \times 3\text{人})}{(相続財産) \quad (基礎控除額 8,000\text{万円}) \quad (課税遺産総額)} = 0\text{円}$ ※相続財産が基礎控除額に満たないため相続税は生じない。	負担なし
改正後	$\frac{6,000\text{万円} - (3,000\text{万円} + 600\text{万円} \times 3\text{人})}{(相続財産) \quad (基礎控除額 4,800\text{万円}) \quad (課税遺産総額)} = 1,200\text{万円}$ ※1,200万円を法定相続分で按分した価格に超過累進税率を乗じて相続税を計算する。	負担あり

改正点②税率区分が8段階に変更され最高税率を55%に引き上げ

相続税の税率区分が現行の6段階から8段階に変更されるとともに、最高税率が現行の50%から55%に引き上げられます。

各法定相続人の取得金額	現行税率	控除額	改正後税率	控除額
～ 1千万円以下	10%	0円	10%	0円
1千万円超 ～ 3千万円以下	15%	50万円	15%	50万円
3千万円超 ～ 5千万円以下	20%	200万円	20%	200万円
5千万円超 ～ 1億円以下	30%	700万円	30%	700万円
1億円超 ～ 2億円以下	40%	1,700万円	40%	1,700万円
2億円超 ～ 3億円以下			45%	2,700万円
3億円超 ～ 6億円以下	50%	4,700万円	50%	4,200万円
6億円超 ～			55%	7,200万円

社会保険の扶養

夫婦共働きであれば、社会保険料も夫婦共に納めています。

パート主婦の場合、一定の金額以下であれば「社会保険の扶養」になり年金や保険料を納める必要はありません。

(国民年金の3号被保険者及び健康保険の被扶養者に該当)

所得税では103万円 社会保険では130万円の壁



サラリーマンの妻でパートで働いている方でも130万円以上または被保険者(夫)の年収の半分以上になると、「社会保険」でいう「扶養」になりません(60歳以上は180万円)。

つまり、「国民年金の3号被保険者」とならず「健康保険料」や「国民年金」が免除されませんので年金等を納めることとなります。

- 納める保険料 常用社員の4分の3以上の労働時間日数があれば、勤務先の保険に加入し、それ以外は市区町村窓口で加入します。勤務先の場合は約18万円以上、市区町村の場合は約25万円以上です。
- ★非課税の交通費等 社会保険ではすべての手当てが対象ですので、非課税の交通費等も含まれます。
- ◆自営業の場合 自営業者の方はすでに健康保険や国民年金に加入しているため関係ありません。
- ▲その他 上記とは別に、週30時間以上働くと保険料の支払いが本人及び勤務先双方に発生します。

クリーンエネルギー自動車等導入補助金

一般社団法人 次世代自動車振興センターでクリーンエネルギー自動車等に該当する車種を対象に補助金を交付しています。平成26年度の申請受付が7月1日からされましたので、今回こちらの補助金について説明させていただきます。

I. 補助金の募集要件

- 補助金の交付対象となる車両は、平成26年4月1日～平成27年2月28日に初度登録（または届出）した車両（新車）で、車両ごとに1回限りです。
- 募集期間（補助金交付申請書の受付期間）は、平成27年3月6日（必着）までです。
- 補助金交付申請書の提出期限は、車両代金の全額の支払い完了（リース会社が申請する場合はリース契約締結完了）した上で、初度登録（届出）の日から1ヶ月以内（翌月の前日）に送付して下さい。

II. 車両（財産）の一定期間の保有義務

- 補助金を受けて取得したクリーンエネルギー自動車（「取得財産等」という）は、原則として、定められた期間（3年ないし4年）は保有することが義務付けられます。センターの承認を得ずに、処分制限期間内に取得財産等の処分を行ったことが判明した場合は、補助金の全部の返納を求められることがあります。

III. 補助金額の算出方法…①及び②のどちらか低い額

- ① 車両の購入価格を基にした補助金額 補助金 = (車両購入価格 - 基準額) × 補助率
- ② 車両の区分ごとに定める補助金上限額

区 分		補助金上限額
電気自動車	電気自動車(普通・小型・軽)	85万円
	プラグインハイブリット自動車	85万円
	側車付二輪	30万円
	原動機付四輪・原動機付二輪	7万円
クリーンディーゼル自動車		35万円

IV. 主な対象車種

(普通自動車)

- | | | |
|--------------------|------|------|
| ① トヨタ プリウスPHV L | 補助金額 | 30万円 |
| ② ニッサン リーフ S14モデル | 補助金額 | 53万円 |
| ③ 三菱 アウトランダーPHEV G | 補助金額 | 29万円 |
| ④ ホンダ フィットEV | 補助金額 | 85万円 |

(軽自動車4輪)

- | | | |
|------------------|------|------|
| ⑤ 三菱 ミニキャブ・ミーブCD | 補助金額 | 85万円 |
|------------------|------|------|

(原動機付二輪自動車)

- | | | |
|--------------|------|-----|
| ⑥ ホンダ EV-neo | 補助金額 | 7万円 |
|--------------|------|-----|

(ディーゼル自動車)

- | | | |
|---------------|------|--------|
| ⑦ マツダ CX-5 XD | 補助金額 | 10万円 等 |
|---------------|------|--------|

調べてみてわかりましたが原動機付二輪やディーゼル自動車も対象車種になるので車両の購入時にぜひご検討ください。

< 倉 又 >

Q 決算業務にあたり、苦勞をかけた経理課の慰勞会費用を会社で負担しました。1人当たりの金額は多くありませんが、福利厚生費となりますか？

A 福利厚生費の大前提は、従業員の福利厚生のため、すべての従業員に公平であり、社会通念上妥当な金額までとされています。

上記の場合、経理課の従業員だけを対象にし、他の従業員に機会が与えられていないとすれば、税務上の福利厚生の要件である、機会均等の要件を満たしていません。その場合、この慰勞会費用は、福利厚生費ではなくいわゆる「社内接待」として交際費等として取り扱われることとなります。

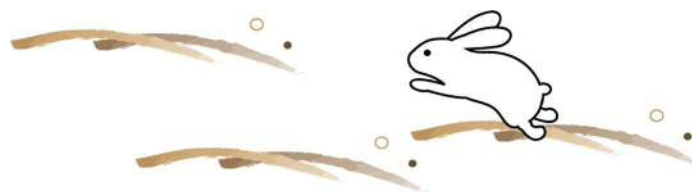
ちなみに、会社の規模や従業員数などの関係から、世間相場程度の予算を決めたうえで、部署ごとに慰勞会を開催する場合にはここでいう機会均等の要件を満たすものといえますので、福利厚生費となります。

Q 役員が入院し、会社で契約している保険より入院給付金が30万円入りました。その全額を入院見舞金として、役員に支払いましたが福利厚生費となりますか？

A 会社が支給した見舞金は、社会通念上相当と認められる金額が福利厚生費等となります。社会通念上相当と認められる金額を超える部分の金額は賞与とされ、所得税の課税対象となります。

上記の場合、入院見舞金の30万円は社会通念上高額と考えられますので、高額となる部分については賞与となります。

役員に支給した賞与であれば、法人税法上損金にはなりません。



研修予定

日	時	研修内容	場所	講師	参加費
今月のテルモ経営研究会はお休みします。					

加藤輝守税理士事務所は、中小企業経営力強化支援法に基づく
経営革新等支援機関に認定されました！！

経営革新等支援機関から支援を受けるメリットとして…

- ①信用保証協会の保証料の引き下げ
 - ②低金利での融資制度
 - ③各種補助金制度
 - ④商業・サービス業等投資減税制度
- などが挙げられます。ぜひご活用ください。



お客様をご紹介ください

ご友人やお知り合いの方で、税務・会計でお困りの方、
企業経営について相談してみたい等々ありましたら、是非ご紹介ください。

会社の広告お手伝いします

お客様の広告チラシ等がございましたら月一回発行の事務所通信に同封いたします。お気軽にお申し付け下さい。



◇◆◇ おもしろ雑学 ◇◆◇



朝日がまぶしい理由は、目に問題がある。朝日は、夜の暗さに対応すべく瞳孔が開いた目に、光が飛び込んでくるので、まぶしい。

逆に夕日は、昼間の明るさに対応すべく、瞳孔が小さくなるので、まぶしくない
のである。

教育モチベーションカレンダーより

(担当：はら)



休日カレンダー



9月(長月) September

日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6 斉藤・青木
7	8	9	10	11	12	13 田中
14	15 敬老の日	16	17	18	19	20 山口・畑
21	22	23 秋分の日	24	25	26	27
28	29	30				

・網掛けの日が当事務所の休日です。

(名前の記入されていない土曜日は、全員出勤となっています。)

9月の税務



9月10日 平成26年8月分の源泉所得税・住民税の納付

9月30日 平成26年7月決算法人 法人税等・消費税確定申告・納付

平成27年1月決算法人 法人税等・消費税中間・予定申告・納付

平成27年4月、平成26年10月決算法人の消費税の中間申告、納付

9月30日 9月決算法人で平成26年10月開始事業年度(課税期間)から消費税の簡易課税制度を適用する場合、または適用を取りやめる場合

◆◆ あとがき ◆◆

夏休みも終わりましたが皆様にとっては今年の夏はどんな夏だったのでしょうか？
私は、魚釣りに行ったり、電車旅に出たり、それなりに楽しむことが出来ました
が、なかなか気持ちの良い天気とはいかなかったような気がします。

さて、これから実りの秋、食欲の秋等々、いろいろな秋となります。今年はまだ
体を動かすようなことをしていなかったのが、食欲の秋をほどほどに、スポーツ
の秋にチャレンジしようかと思えます。 〈 伊 藤 〉